



QUESTIONS des salariés remontées par vos **représentants CFDT pour la prochaine réunion du CSE** **« Le 11 avril 2023 »**

1. RÉGIME 5 X 12 h :

Extension du régime de travail 5 X 12. **La CFDT demande l'ouverture des discussions pour la mise en place d'une période d'essai de 3 mois**, pour les mainteneurs de la cokerie, les mainteneurs du train à bandes, les mainteneurs de l'Acierie et pour les agents du Traitement Gaz à la cokerie.

D'autres services, à la PGB, à la Logistique et à STM notamment, **nous font déjà la même demande.**

A quand une ouverture des négociations ?

2. Remplacement des CMZ et des RT :

- La **CFDT** remonte à la Direction la revendication des salariés de Maintenance : Mettre en place une prime de remplacement lorsqu'un Technicien de Maintenance remplace son CMZ (à l'instar des primes de remplacement des Chefs de poste par leurs adjoints).
- La **CFDT** remonte la même revendication de mise en place d'une prime de remplacement pour les salariés de l'ACM où, au bureau, un Technicien de Réparation (TR) est amené à remplacer son Responsable Technique (RT)

3. La CFDT demande la mise à jour du « Reporting RH CSE » à fin mars 2023

4. Situation des heures travaillées :

- Point Mise à jour de l'état des présences/absences usine par département pour les semaines 9 à 12 (mars 2023) ?
- Nombre d'intérimaires ayant travaillé, par département, lors des semaines 9 à 12 ?

5. Entrées-Sorties de personnel :

- départs des CDI ArcelorMittal (pas stagiaires, pas apprentis, pas CDD) : en retraite / démissions / **autres sorties** : du 1^{er} mars 2023 jusqu'au 31 mars 2023 ?
- entrées en CDI ArcelorMittal (pas stagiaires, pas apprentis, pas CDD) : depuis le 1^{er} mars 2023 jusqu'au 31 mars 2023 :
 - combien au total (en effectif et en ETP) ?
 - Combien d'embauches externes ? **dans quels départements ? Et pour quels emplois ?**

6. Entrées-Sorties de personnel :

- départs des CDI ArcelorMittal (pas stagiaires, pas apprentis, pas CDD) : en retraite / démissions / **autres sorties** : du 1^{er} mars 2023 jusqu'au 31 mars 2023
- entrées en CDI ArcelorMittal (pas stagiaires, pas apprentis, pas CDD) : du 1^{er} mars 2023 jusqu'au 31 mars 2023
 - combien au total (en effectif et en ETP) ?
 - Combien d'embauches externes ?

7. INTERIMAIRES en 2023 :

(la réponse à cette question n'est pas intégrée au Reporting RH).

Combien de conversions d'intérimaires en CDI ArcelorMittal ont-elles été réalisées de début janvier 2023 jusqu'à fin mars 2023, département par département ?

La **CFDT** demande que la conversion d'intérimaires en CDI ArcelorMittal soit réalisée pour au moins la moitié des emplois d'intérimaires, soit 100 mini.

8. PLAN EMBAUCHES 2023 :

La **CFDT** demande la présentation du Plan Embauches 2023 ?

- Nombre de départs prévisionnels en retraite
- Nombre de départs prévisionnels en turn-over (démissions)
- Nombre de départs prévisionnels « autres »
- Nombre d'embauches prévisionnelles et sur quels métiers/départements ?
- Nombre de conversions d'intérim en CDI ArcelorMittal et dans quels départements/services ?

9. Situation industrielle :

- Point des productions réalisées par outil, ainsi que des expéditions, pour mars 2023 ?
- Réactualisation des prévisions de production T2 2023 et T3 2023 ?

10. Situation commerciale :

- Actualisation des stocks de Matières Premières et des prévisions d'évolution en fonction de l'activité d'ici fin T2 2023
- Point de l'état d'entrée des commandes ?

11. Situation du marché :

- Point sur les prix des matières premières, les prix de vente et le spread qui en résulte ?
- Présentation des courbes du spread, **Nord et Sud Europe** ?

12. Prises électriques de recharge véhicules :

La **CFDT** demande toujours la présentation du projet d'implantation des bornes de recharge de véhicules électriques pour le personnel de l'usine (où ? combien ? quel type de prises ? quel sera le coût de recharge ?) : cette présentation avait été promise en septembre, puis en octobre, puis en novembre, puis en décembre, puis en janvier...

13. Cokerie - parking :

Les salariés demandent à la **CFDT** de faire remonter à nouveau leur revendication de création d'un parking couvert.

14. Réinternalisation activité ENDEL aux coulées continues :

La **CFDT** demande combien de contrats d'embauche ont déjà été signés à fin mars.

La **CFDT** demande quelles prestations du contrat ont été prolongées ?

La **CFDT** demande quelles tâches réinternalisées ont été confiées aux salariés déjà embauchés ?

15. PdC-mesure des poussières ambiantes à PCB2 :

La **CFDT** demande la présentation des mesures de la qualité de l'air réalisées le 10 janvier 2023.

16. PdC-mesure des poussières ambiantes à PCB1 :

La **CFDT** demande la présentation des mesures de la qualité de l'air réalisées le 10 janvier 2023.

Que pense la Direction, au sujet des couches de poussières qui continuent à se déposer sur les meubles (du dispatch et des bureaux de cet étage, des vestiaires, des bureaux du 1^{er} étage...) entre le début et la fin d'un poste ? Ne sont-elles pas aussi inhalées par les salariés ?

17. PdC-mesure des poussières ambiantes à PCV1 :

La **CFDT** demande la présentation des mesures de la qualité de l'air réalisées le 10 janvier 2023.

18. PdC-plan d'actions urgentes poussières ambiantes à PCV1 :

Suite à l'intervention des délégués **CFDT**, des salariés mainteneurs ayant refusé d'aller se changer au vestiaire PCV1 à cause d'un empoussièremment dangereux vidéo à l'appui, la hiérarchie de la PdC a lancé un plan d'actions correctives : La **CFDT** demande la présentation du suivi de ce plan d'action mise à jour à fin mars.

19. Décarbonation – Aspect Social :

Suite à réponses évasives lors des précédents CSE :

La **CFDT** demande à nouveau un début d'information sur l'aspect social concernant la 1^{ère} phase de la Décarbonation telle que vous nous l'avez présentée « phase 1 à l'horizon 2027/2030 - arrêt d'un HF et démarrage d'un EAF en sifflet » :

- Quelles sont vos hypothèses sur le fonctionnement de la PdC (agglomération et transport matières), du HF restant et de la Cokerie (nb de batteries, etc...) ?
- Quels sont les besoins correspondant en personnel ?
- Quel est le devenir des salariés de la PdC, des HFx et de la Cokerie ?

20. APLD :

La **CFDT** demande la présentation, service par service, du nombre de jours d'APLD pris par les salariés, afin de pouvoir vérifier la correcte application de la loi du 17 juin 2020 qui exclut la possibilité de recourir de manière individualisée à l'APLD.

21. Actualité :

La Direction peut-elle nous faire un commentaire d'actualité sur les incidents industriels survenus dans d'autres sites d'ArcelorMittal :

- La percée de convertisseur à l'aciérie de Dunkerque
- L'incendie au Haut-Fourneau de Gijon

22. FINISSAGES- Lignes sud + Maintenance (postée et journée) méca et elec

Les salariés ont fait remonter à la **CFDT** qu'il y a un important manque d'effectif sur les 2 équipes.

Cette situation qui dure depuis plusieurs mois engendre du mal-être et accroît le sentiment de manque de considération.

Les salariés avaient déjà alerté la hiérarchie en faisant grève en octobre dernier, pour demander les embauches nécessaires afin de ne pas avoir à laisser la ligne à l'arrêt dès qu'une seule personne est malade, mais rien ne bouge... Aujourd'hui les agents se trouvent pénalisés pour poser des congés, puisque dès qu'il y a un absent, il n'y a plus le personnel minimum pour ouvrir la ligne.

La **CFDT** repose la question, qui a été traitée de manière générale dans la réponse écrite de la Direction, alors qu'elle était exclusive aux Lignes Sud :

- Quel est le plan d'embauche prévu pour 2023 aux Lignes Sud des Finissages– Exploitation et Entretien Posté ?
- Pourquoi n'embauchez-vous pas les intérimaires présents sur les lignes ?

23. Aciérie

Certains chefs de postes se plaignent qu'avec un ordinateur commun, la confidentialité des informations sur les agents n'est pas optimum. La **CFDT** est surprise de la réponse sibylline apportée par écrit par la Direction « comme quoi aucune demande en ce sens n'a été faite », alors que la question CSE comporte la demande en elle-même. La **CFDT** demande donc à nouveau la mise à disposition d'un ordinateur portable pour chaque Chef de Poste.

24. Salariés en situation de handicap

La **CFDT** demande combien de salariés RQTH attendent à ce jour un reclassement ou un aménagement de poste et depuis combien de temps? (pas pu retrouver la réponse dans un CR de CASA)

25. Atelier cylindres

5 ans après la fusion « Nord-Sud » à l'Atelier Cylindres, la **CFDT** vous demande un point d'avancement « où en est-on de cette nouvelle réorganisation » : une Présentation de "l'organigramme 2023" de l'atelier cylindres ? Et mise en évidence des postes non pourvus sur cet organigramme.

26. Mobilités-Processus

Question posée suite à impossibilité de retrouver l'InfoRH44.

Plusieurs salariés se sont plaints auprès de la **CFDT** d'être en demande de mobilité mais que rien ne se passe « pendant des lustres » alors que tous les feux leur semblent au vert :

- Quel sont les délais de validation pour une mobilité, en sachant que le poste est disponible sur Oracle et que la hiérarchie du secteur valide le détachement ?
- Pouvez-vous nous donner un diagramme du processus de traitement d'une demande de mobilité ?

27. Sécurité

La **CFDT** demande une présentation et des commentaires sur l'accidentologie de ce début d'année 2023.

28. Tableau des Accidents

La **CFDT** fait remarquer que l'intoxication des sous-traitants dont nous avons débattu au CSE de février ne figure toujours pas dans le tableau des accidents.

Pouvez-vous nous en expliquer la raison, alors que nous savons avec certitude que certains des salariés ont été en arrêt de travail ?

29. Rénovation Centrale Energie

La **CFDT** demande le point d'avancement du projet de rénovation de la Centrale Energie (chaudières GV, Turbo-Soufflantes TS, Turbo-Alternateurs TA, automatismes... et aussi distribution électrique), en comparaison avec le planning d'origine, équipement par équipement.

Qu'est-ce qui est terminé ? Qu'est-ce qui ne l'est pas et planning restant à faire ?

Combien de retard a pris le projet global ?

30. Les sondages « sociaux »

La **CFDT** remarque le taux croissant à Fos de non-réponses aux sondages « sociaux » lancés ou relayés par la Direction de l'établissement : exemple récent, le sondage « SpeakUp » auquel près de la moitié des managers n'ont plus pris la peine de répondre.

Cela suscite t'il quelques commentaires ?

31. Inflation – salaires – pouvoir d'achat

Le gouvernement a annoncé un relèvement prochain du SMIC et de la formule de calcul des frais kilométriques.

La **CFDT** demande :

- Une Augmentation Générale d'un pourcentage au moins égal à celui d'augmentation du SMIC
- Une Augmentation de tous les frais de déplacement d'un pourcentage au moins égal à l'augmentation de la formule des frais kilométriques
- Un complément de Prime de Partage de la Valeur (jusqu'aux 5000 € toujours possibles pour 2023), sachant que le groupe ArcelorMittal fait de nombreux rachats d'action depuis ces 2 dernières années

N'hésitez pas à contacter vos représentants *Cfdt* au 04-42-47-29-81



Rejoignez-nous, la CFDT un Syndicat pour tous !!!

www.cfdt-metallurgieprovence.fr

Confédération Française et Démocratique du Travail