

# Négociation IPP 2024-2026

## « Point Final »



ATTENTION → Les dernières propositions de la Direction sont **Trompeuses et Insuffisantes**

**Pour l'IPP Trimestriel**, la Direction a fait semblant de faire un pas vers les salariés, en proposant un critère économique de déclenchement « adouci » pour obtenir une demi-prime, mais, la Cfdt fait pour vous les prévisions pour 2024, voilà ce qu'on obtient :

"PROPOSITIONS" de la DIRECTION	T1 2024	T2 2024	T3 2024	T4 2024
Déclenchement <b>Prime IPP entière</b> si RER ≥	0	0	0	0
Déclenchement <b>moitié de prime IPP</b> si RER ≥	- 13 M€	- 13 M€	- 13 M€	- 13 M€
<b>Prévisions de RER par la Direction (budget)</b>	- 53 M€	-20 M€	-28 M€	-42M€
<b>Prévision de la PRIME qu'on va avoir</b>	0 € 🥕	0 € 🥕	0 € 🥕	0 € 🥕

Pour obtenir « miraculeusement » une demi-prime, il faudrait que les prix de vente de l'acier s'améliorent (c'est déjà foutu pour T1 et T2, souvenez-vous, il y a un « effet retard » d'un trimestre) et que l'on ait une marche industrielle correcte, ce qui n'est pas le cas, car, la Direction nous met au chômage partiel, coupe sauvagement dans les budgets de maintenance des installations... sans parler de l'Energie-VIGS qui « plante » régulièrement l'usine tellement le projet P4Bridge de rénovation de la Centrale a pris du retard... Bref, on va arrêter la liste tant il y aurait à dire, tout le monde le sait bien.

Ce n'est même pas la peine non plus de parler des critères de performance de l'IPP, auxquels on ne comprend plus rien tellement ce sont des calculs compliqués éloignés de la réalité quotidienne des salariés.

**Pour l'IRE Annuel**, la Direction nous fait miroiter jusqu'à 6% de notre salaire annuel, voire même ce qu'elle appelle un « bonus exceptionnel » à 8%, lorsque le Résultat d'Exploitation Retraité (RER) de l'année atteint 150M€... Notons que ce n'est pas de la « pure bonté » de la part de Mittal, c'est parce que la loi française l'impose depuis cette année ...

Le problème, c'est que l'IRE Annuel ne déclenche qu'à partir du moment où le RER est ≥ 0 et qu'avec une prévision de budget de RER à -139 M€ nous aurons 0€ comme prime IRE ??? 🥕

Il est arrivé, lors des précédentes négociations de l'intéressement, que la Cfdt signe des accords où nous n'étions pas pleinement satisfaits mais où il y avait un espoir que les salariés touchent un peu d'intéressement.

Dans ce qui nous est proposé aujourd'hui, il y a beaucoup trop de 🥕

**Nous ne signerons pas un accord où, sans doute possible, les salariés ne gagneront rien !**

N'hésitez pas à contacter vos représentants Cfdt au 04-42-47-29-81

Boite courriel : [fo.cfdt@arcelormittal.com](mailto:fo.cfdt@arcelormittal.com)

site internet : [www.cfdt-metallurgieprovence.fr](http://www.cfdt-metallurgieprovence.fr)