

INQUIETUDE JUSTIFIEE DEMANDE REponses URGENTES



Le 04/04/2024

Malgré le ton rassurant de la Direction et les injonctions à ne pas nous inquiéter, l'anxiété est palpable parmi l'ensemble des salariés.

Cette inquiétude semble s'accroître aujourd'hui avec la **démission du directeur des ressources humaines** : Il semble que « les opportunités » se présentent toujours au mauvais moment... S'agit-il d'une opportunité réelle de carrière ou bien d'une fuite pour éviter la pression exercée par le groupe en vue d'une réduction drastique des effectifs de Fos ?

Depuis l'arrêt du Haut-Fourneau 2, la Direction maintient le cap de **réduction des émissions de carbone en limitant la production de l'usine de Fos à 50 %** :

- Les arrêts des Batteries 3 et 2 de la cokerie suivis d'une marche alternée pour la Coulée continue
- La tergiversation sur les investissements pour la réhabilitation temporaire du HF1
- ...et désormais la réintroduction de **l'idée de faire fonctionner le Train à Bande avec UN SEUL FOUR.**

La **CFDT** met en garde la direction (et les salariés) **contre les risques associés à cette décision**, en particulier les erreurs et accidents liés à la déconcentration, due au temps d'attente d'une brame toutes les 5 minutes.

Ajoutons les risques de rupture de cylindres liées aux variations de température : le refroidissement des cylindres pendant l'attente de la prochaine brame peut fausser les profils des cylindres, sans oublier les refus d'engagement répété de la brame, ce qui pourrait entraver le bon déroulement de la marche.

L'ensemble des élus du CSE a demandé à la Direction d'organiser un CSE extraordinaire, pour mieux faire le tour de ces problématiques et ne pas travailler en « Apprenti Sorcier ».

Sur le plan des effectifs, la direction présente des chiffres en CSE qui ne reflètent pas la réalité du terrain.

Les équipes sont sous pression, au jour le jour à l'effectif minimum et bien souvent en-dessous.

La charge de travail s'alourdit chaque jour et les arrêts maladie explosent, entraînant un absentéisme croissant qui ne peut être comblé par des intérimaires. Une situation où le problème alimente lui-même la difficulté !

Pour rappel, **au Train à Bande**, les équipes étaient constituées de 16 agents par équipe en 2018.

Aujourd'hui, nous ne comptons plus en réalité que 14 agents par équipe, en raison des départs en retraite, des démissions insuffisamment compensés et de la suppression des intérimaires.

Cette situation des « chaises vides » n'est pas spécifique au TAB : C'est à peu près partout pareil dans l'usine...

Les managers de proximité essaient de rassurer en affirmant que cette situation est temporaire. Cependant, nous savons tous que ce qui est présenté comme temporaire tend souvent à devenir la norme.

La CFDT et l'ensemble des salariés souhaitent TRES RAPIDEMENT connaître l'avenir donné par le groupe pour FOS et ne pas s'installer dans un « provisoire qui dure longtemps » !!!

Rejoignez-nous, la CFDT un Syndicat pour tous !!!

<https://cfdt-metallurgieprovence-arcelormittal.fr>

Confédération Française et Démocratique du Travail

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS