



Compte Rendu du Comité Social et Economique Extraordinaire du 11 avril 2024

Tout ça pour quelques euros de moins...

Le dialogue social n'existe que dans la propagande (les Flashs) de la Direction :

Il a fallu la pression de tous les élus du CSE pour que la direction daigne nous présenter son projet de faire passer le TAB sur une marche alternée « à 1 Four pendant 15 jours / à 2 fours pendant 15 jours / etc / etc ».

Un projet dogmatique « à cause de l'argent » :

Comme à son habitude, nous avons une direction qui fonce tête baissée, focalisant sa réflexion sur un calcul théorique de réduction des coûts mais :

- Elle est incapable de quantifier à priori les risques qu'elle va engendrer sur la qualité des produits et la fiabilité des machines du TAB et mise tout sur 5 jours d'essais pour conclure
- Et surtout, elle n'écoute pas les arguments de ceux qui ont de l'expérience et qui préviennent que certains effets désastreux ne se voient bien souvent que 2 ou 3 ans après (par exemple quand on fait des arrêts-redémarrages moteur à tout bout de champ).

Tout ça pour ça :

Les principaux objectifs annoncés sont :

- Le gain de consommation de Gaz Naturel : car on va manquer de Gaz Coke vu que la Direction fait stopper la production de la batterie 2
- « Une meilleure synchronisation entre l'aciérie et un TAB à la cadence réduite » : on croit rêver... plutôt que de faire mieux marcher l'aciérie, elle choisit de ralentir le TAB

...

Au final, l'ordre de grandeur économique annoncé est d'environ 80 000 € / mois : tout un patacasse farfelu pour obtenir une misère, alors qu'il y a bien d'autres moyens de gagner !

- En n'embauchant pas de remplaçant au DRH démissionnaire, on gagnerait déjà 30 k€/mois : ça paraît provocateur, mais c'est la réalité.
- En réparant le HF1 et en le redémarrant à la place du HF2, on pourrait faire tourner la turbine à gaz pour produire de l'électricité et gagner largement plus d'argent : ça aussi, ça paraît provocateur, mais c'est la réalité.

Concernant les effectifs, la Direction a refusé d'aborder le sujet et dit que « ce n'est pas le sujet de la réunion » ... S'occuper de ses salariés, ce n'est jamais sa priorité.

Pour la Cfdt, **la Direction est en train de tout faire en douce pour pérenniser un fonctionnement minimaliste définitif de notre usine à 1 seul Haut-Fourneau** (en attendant l'hypothétique arrivée d'un four à arc électrique EAF dans 5 ou 6 ans).

Elle base son discours uniquement sur le court terme (3 à 6 mois) prétextant « qu'il n'y a plus d'argent » : pourtant ArcelorMittal vient d'investir 1 Milliard d'Euros pour racheter Vallourec, fabricant européen de tubes principalement pour l'industrie pétrolière.

Elle fait la sourde oreille vis-à-vis de nos inquiétudes grandissantes sur notre avenir et refuse de nous donner la vision de l'avenir qu'elle nous prépare (et encore moins de nous faire participer à son élaboration).

Pourquoi cela est-il inquiétant ? Parce que le triste bilan de l'équipe de Direction aux commandes depuis 2018, c'est d'avoir fait passer notre usine de 4 MT/an à difficilement 2 MT/an. C'est un raccourci, mais là encore c'est la réalité.

Si elle continue à ce rythme, elle pourra bientôt proposer un nouveau slogan de règle d'Or à la journée Santé-Sécurité :

« 0 four, 0 entretien, 0 dépense, 0 danger, 0 accident »

Félicitations M. Le Directeur, vous avez atteint vos objectifs !!!

Vos élus Cfdt suivent avec persévérance l'avancement de vos revendications.



Confédération Française et Démocratique du Travail

Vous
informer

Vous
écouter

Vous
défendre

Vous
conseiller