



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

FLASH
INFO



CSEC

Compte Rendu du Comité Social et Economique Central Du 8 juillet 2024

Stabilité sociale et embauches / Organisation de référence pour la marche à 1 HF

Intervention du nouveau DRH M. Haddad sur la mise en place d'une organisation de référence pour fonctionner avec un Haut Fourneau jusqu'en 2026...

Changement d'organisation en 2 étapes :

- **1ère étape** de septembre à décembre 2024. Les propositions organisationnelles du personnel seront présentées lors d'un CSE-C Extraordinaire en septembre.

- **2ème étape** préparer la transformation de l'usine et mettre en place des mesures d'accompagnement pour les salariés demandeurs (mobilité, reclassement, accompagnement pour une reconversion professionnelle, etc.). Aucun PSE n'a été évoqué pendant cette réunion ni même une RCC.

Toutes les organisations syndicales attendaient une présentation de la feuille de route pour les prochains mois. La direction nous répond qu'elle travaille sérieusement sur le sujet et que nous aurons l'occasion de donner notre avis lors du prochain CSE-C en septembre.

➤ La direction imaginerait-elle une organisation en 4 équipes ?

« Pour la Cfdt, il est impensable de toucher à la 5ème équipe. »

➤ Réduire le personnel de x% + suppression des 149 intérimaires restants...



« Ça aussi, ce n'est pas possible, le nombre de chaises est calculé à un effectif minimum. »

Nous rappelons que l'usine est morcelée en 7 départements. Ce n'est pas la suppression d'un HF qui permettrait la réduction du personnel sur l'ensemble de l'usine. En preuve, de janvier à fin mai,

25 000 heures supplémentaires ont été réalisées par les salariés, tous départements confondus.



Pour une organisation plus stable et pour maintenir tout le monde à bord, la CFDT demande la suppression des jours d'APLD et l'arrêt des renforts afin de réduire les coûts, mais également pour confirmer que nous sommes déjà en tension au niveau des effectifs. **Il est impératif que la Direction comprenne que nos effectifs sont déjà au strict minimum, imaginer une réduction supplémentaire serait impossible sans compromettre la bonne marche de l'usine.**

De plus, il est nécessaire de mettre en place une organisation plus structurée pendant les arrêts, pour anticiper les fluctuations du marché, notamment si la conjoncture européenne devient plus favorable. **Nous devons éviter de répéter les erreurs du passé en nous préparant efficacement.**

Budgets et rénovation du HF 1

- Perspective de rénovation pour le HF 1 : L'objectif est d'arrêter le HF 2 en 2026 et de fonctionner de manière stable pendant environ 5 ans avec le HF 1, durant la création du Four Électrique à Arc (EAF).
- Évaluation des possibilités d'obtention des budgets nécessaires pour rénover le HF 1 « en cours ».

Commentaires :

- Pour la CFDT, la réunion a manqué de contenu intéressant. Il a fallu déchiffrer les messages de nos interlocuteurs pour vous faire ce compte rendu.

Rendez-vous le 23 septembre 2024
De 13h30 à 16h30.



N'hésitez pas à contacter vos représentants **CFDT** au 04-42-47-29-81

Boite e-mail : fo.cfdt@arcelormittal.com site internet : <https://cfdt-metallurgieprovence-arcelormittal.fr>

Vous
informer

Vous
écouter

Vous
défendre

Vous
conseiller

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS