



ÉQUITÉ POUR TOUS

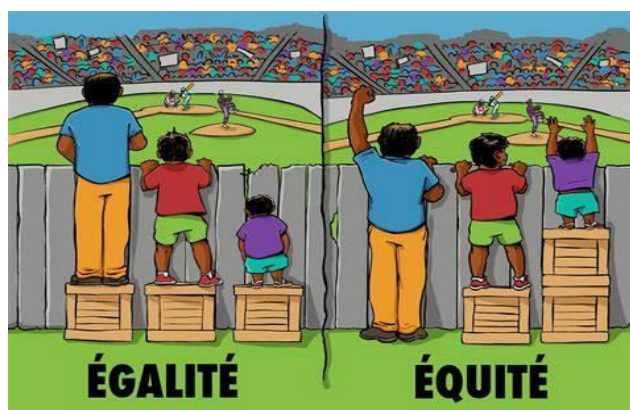
ArcelorMittal
Méditerranée

Aujourd'hui, nous avons pris connaissance avec intérêt de l'annonce de la distribution de la part variable (désormais appelée « bonus » par ArcelorMittal) de nos collègues Cadres, **avec des enveloppes conséquentes reconnaissant une performance entre 84% et 94% selon les sites !**

Cette reconnaissance financière témoigne de l'engagement de la Direction envers certains collaborateurs en valorisant leur travail et leurs efforts.

Cependant, pour la **CFDT**, reconnaître uniquement la performance des Cadres est inacceptable **car cela constitue un réel affront envers les autres salariés qui ont également contribué à la bonne performance technique** : sans eux il n'y aurait rien.

La direction semble avoir oublié que les salariés n'ont perçu aucun intéressement en 2024 et n'auront ni AG, ni AI en 2025.



Comment expliquer cette approche à géométrie variable des résultats économiques, qui permettrait le versement d'un bonus pour les uns (la **CFDT** s'en réjouit pour eux, il ne s'agit pas de « niveler par le bas ») et rien pour les autres ?

La totalité de ces « autres salariés », c'est-à-dire les OETAM, investis dans leur mission et contribuant activement à la performance de l'entreprise, ressentent une **véritable iniquité**.

La **CFDT** rappelle aussi à notre Direction **cette autre iniquité** concernant la participation aux frais de transport domicile/travail : calculée par les DOMUS pour certains et les IK pour les autres.

La différence entre les IK des classes d'emploi A à E, à comparer aux DOMUS des CADRES est, depuis l'arrêt définitif des bus, étrangère à toute considération de nature professionnelle (règle de droit).

Pour la **CFDT** ces différences de traitement sont **inacceptables**.

Afin de pallier cette disparité, la **CFDT** demande en premier lieu **le versement d'une prime exceptionnelle en complément de la participation aux bénéfices pour le personnel OETAM**.

Vous
informer

Vous
écouter

Vous
défendre

Vous
conseiller