



Compte-rendu du CSE du 20/05/2025

CSE
COMITÉ SOCIAL
ET ÉCONOMIQUE



Retrouvez-nous sur
Notre site internet :



SCANNE-MOI

Vous y trouvez nos
tracts, les accords et
pouvez nous
transmettre vos
questions

**Selon notre directeur « Chacun doit avoir conscience de la situation dans laquelle nous sommes » :
La **CFDT** va donc apporter quelques précisions.**

Lors du CSE, les échanges avec la Direction se sont tendus au sujet de la question si un éventuel Plan de Licenciements (PSE) sur notre site était à craindre en 2026.

Elle a nié en bloc : « **aucun PSE n'est dans les tuyaux** ou en cours de préparation **pour le moment** ».

Toutefois, dans le même temps, elle a affirmé que **le plan de réduction des effectifs de 10 % mis en place sur notre site n'est pas suffisant** pour assurer notre rentabilité face à la baisse de production de l'ordre de 30%.

... Et un consultant de McKinsey a été repéré qui entrerait dans l'usine !

Pour la Direction, nous courons après le marché qui est très compliqué pour Fos avec un prix de vente bas, à cause des importations massives d'acier chinois.

- ⇒ Pour la **CFDT**, l'acier chinois n'est pas responsable de la fiabilité et de la marche de nos outils de production !
- ⇒ Pour la **CFDT**, l'acier chinois n'est pas responsable de la démotivation du personnel !

La Direction n'a aucun projet à présenter pour le site de Fos sur les prochaines années, mis à part la réduction des coûts assortie de plans de productivité.

Pourtant elle promet vouloir assurer un avenir et un futur à notre site... **Notons bien qu'elle ne parle pas de l'avenir des salariés !**

Sur ce sujet, elle reste complètement muette **et refuse de nous donner une Gestion Prévisionnelle des emplois**, pourtant cruciale pour que les salariés de la zone Fonte soient suffisamment informés pour prendre en main leur destin !

Mittal poursuit son bras de fer avec l'État ! Et maintenant avec les salariés.

À Fos, la réduction de 10 % des effectifs ne suffit plus à la direction : Elle envisage désormais un plan B pour 2026.

Pour la **CFDT**, partir sans résister équivaut à rendre service à Mittal.

Depuis des mois, Mittal manœuvre pour obtenir un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) à bas coût. Face à cette situation, il est crucial de rester unis : un PSE discuté avec 500 salariés portera plus de poids qu'avec 100.

Ne cédez pas à la pression de vos managers. **Continuez à travailler, et préparons-nous à défendre nos droits.** La **CFDT** s'engage à se battre avec acharnement pour obtenir le meilleur pour les salariés de Fos.

1997 – 2025

65

**Maladies Pro
AMIANTE
imputées
Arcelor/Mittal**

**Carnet de
commandes :**

**~ 13 jours de
profondeur**

**Suite aux mauvais
résultats 2024 un
processus de
recapitalisation de la
société est en cours**

APLD :

**Demande en
cours pour T3-T4**

**Depuis janvier
1 entrée (Tx neufs)
26 démissions
13 retraites**

N'hésitez pas à contacter vos représentants **CFDT** au 04-42-47-29-81

Boite e-mail : fo.cfdt@arcelormittal.com site internet : <https://cfdt-metallurgieprovence-arcelormittal.fr>

Vous
informer

Vous
écouter

Vous
défendre

Vous
conseiller