



Retour du CSE EXTRAORDINAIRE



ArcelorMittal Méditerranée

CSE : 9 ; 10 et 11/03/2026

REDÉMARRAGE À 2HFx : BONNE OU MAUVAISE NOUVELLE ? La CFDT se pose la question... et vous ?

Un espoir... mais à quel prix ? L'annonce du redémarrage de 2HFx relance l'enthousiasme des salariés. Elle nous projette aussi vers un avenir plus prometteur, mais, marqué par des années de négligence et de manque de vision.

Un secteur cyclique, mais des choix irresponsables.

Nous savons que la sidérurgie est un secteur cyclique. Mais depuis 2023, les décisions de la direction ont aggravé la situation :

- Manque d'investissements : Comment relancer l'activité sans moyens ?
- Perte de compétences : Des salariés expérimentés sont partis, emportant leur savoir-faire.
- Gel des embauches depuis plusieurs années : Qui formera les nouveaux pour cette marche à 2 HFx ?
- Reconnaissance en berne : Budgets NAO réduits, salaires gelés, accord IPP pourri depuis 36 mois ... Où est la valorisation de notre travail ?

Un plan pour les 4 prochaines années « certes », mais, des attentes ignorées

Le plan présenté en CSE répond partiellement aux problèmes, mais qu'en est-il des autres revendications ? Et, que devons-nous dire des personnes concernées par le plan Zénith qui frappe toutes les entités en France, 1650 salariés vont perdre leurs emplois. A Fos, 38 personnes vont devoir se reconvertir, le chiffre peut sembler petit, mais si c'était toi qui étais concerné par la suppression de ton poste de travail, qu'aimerais-tu que la CFDT fasse ???

- La CFDT demande des garanties sur l'emploi : Le groupe doit prouver sa loyauté envers ses salariés.
- Les salariés demandent de la reconnaissance : « Flexibilité, patience, résilience... » Nos efforts méritent mieux que des promesses.
- Dialogue social transparent : Nous voulons des engagements clairs, pas des effets d'annonce.
- La CFDT demande la réouverture des NAO : Lors de la NAO la CFDT avait exprimé cette revendication

La CFDT prête à relever le défi... mais le pari est risqué ! Nous accompagnerons ce redémarrage, mais à une condition : que la direction assume ses responsabilités et traite enfin les salariés comme des partenaires, pas comme des variables d'ajustement.

Et vous, qu'en pensez-vous ? Votre avis compte ! Rejoignez-nous pour en discuter et faire entendre votre voix.

L'équipe **CFDT**



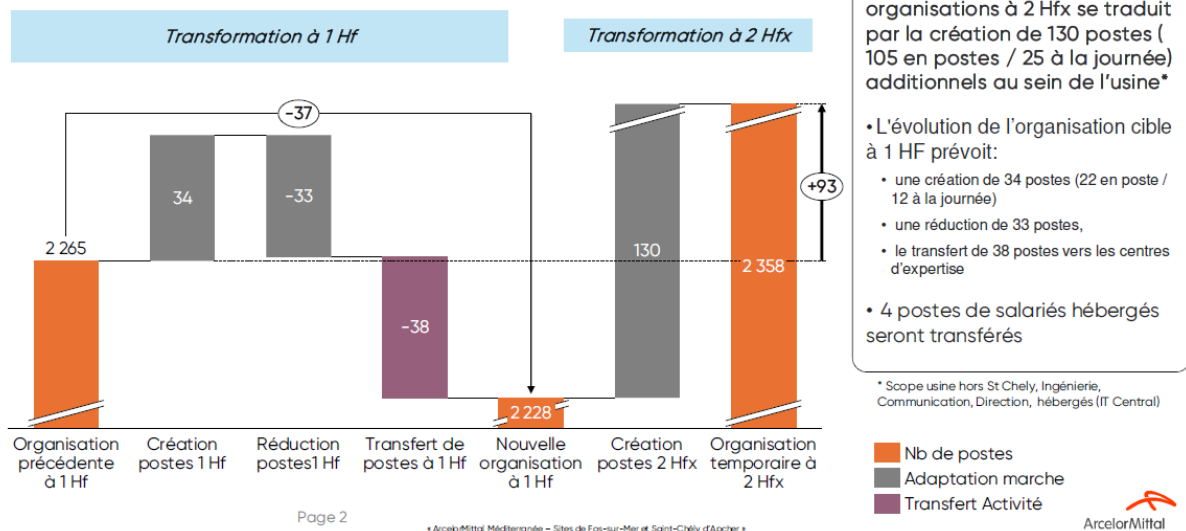
Organisation pour la marche à 2 Hfx

La Direction annonce 150 embauches pour le 1er semestre, et a présenté aux élus une marche « **temporaire** » (minimum pendant 3 ans) à 2 Hfx.

Elle organise ses calculs et sa présentation en deux temps :

- 1- Une nouvelle évaluation des effectifs nécessaires pour le fonctionnement à 1 HF **-38 postes supprimés en supplément du plan de productivité de 2025.** (Et une mobilité entre 34 postes créés / 34 postes supprimés)
- 2- Pour la marche temporaire à 2 Hfx : **l'organisation nécessitera la création de 130 postes.**

Evolution du nombre de postes*



La **CFDT** a fait remarquer, que **la perte d'expérience, le manque chronique d'effectifs par rapport au théorique, le temps de formation qui sera nécessaire aux futurs embauchés**, sont autant de problématiques qui pourraient enrayer les rêves de montée en puissance de la production après le redémarrage du mois de juin.

S O M M A I R E

- 1- Département COKERIE- PDC
- 2- Département HFX
- 3- Département ACIER
- 4- Département TAB
- 5- Département FINISSAGE
- 6- Département SUPPLY CHAIN
- 7- Département AIM-IT
- 8- Département Ressource Humaines et Santé
- 9- Département Finance :
- 10- Département Achat :
- 11- Département Transformation & Décarbonisation
- 12- Département Voix du client (vdc) / support CEO (direction renommée)
- 13- Département Support Central SCO
- 14- Département Services généraux
- 15- Département Logistique
- 16- Département Qualité :
- 17- Département Maintenance Central :
- 18- Département Environnement :
- 19- Département IT – Central :
- 20- Département Support Primary :





Département COKERIE- PDC

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **Pas de poste supprimé**

Organisation marche temporaire à 2HFx :

⇒ **Création de 29 postes pour accompagner cette phase d'activité accrue.**

Ces renforts concernent notamment :

- Les équipes d'exploitation, avec plusieurs techniciens postés ;
- Les équipes maintenance et support technique (mécanique, automatisme, process)
- Les équipes projets et fiabilité

Equipe	Postes	Nb
PDC / Exploit C5	Matières	10
PDC / Méca aggro	TP/TZ	1
PDC / Elec matières	TP/TZ	1
PDC / Méca matières	TP/TZ	1
PDC / Support projets	Support méca	2
PDC / Fiabilité	Automaticien	1
PDC / Process	Tech process	1
CK / Exploit C5	Tech exploit posté	10
CK / Fours	EPA	1
CK / Support projets	Support méca	1
Total Créés / actuel:		29

Cokerie :

- Accompagnement de la montée en production par des ressources postées supplémentaires,
- Renforcement des équipes Jour des Fours,
- Renforcement du Support Projets Mécaniques, pour le redémarrage de la batterie 2 et les travaux de remise en état des barillets.

PDC :

- Ajout ressources postées pour assurer le taux d'ouverture des machines de concassage
- Renforcement des équipes opérationnelles de maintenance
- Renforcement des équipes projets et automatismes.



Département HFX (on est contents de remettre le « x » à la fin de HF)

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

- ⇒ **6 postes créés**
- ⇒ **2 postes supprimés**

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
Exploitation jour	Responsable Refractaire	1
Exploitation jour	Techniciens refractaires	2
Environnement	Manager environnement	1
Maintenance Secteur	TZ	1
Département	Support	1
Total Créés:		6

Postes supprimés

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Maintenance Secteur	CMZ	1	1		
Support Process	Technicien Process	1	1		
Total Supprimés:		2	2		

La Direction s'oriente vers une reprise en interne d'une partie de l'activité réfractaire.

La **CFDT** souligne toutefois que les métiers liés aux réfractaires nécessitent des compétences très spécifiques et une forte expérience terrain, qui ne s'acquièrent pas immédiatement.

La CFDT restera donc attentive à ce que cette organisation ne repose pas uniquement sur un affichage de postes créés, mais qu'elle s'accompagne réellement des moyens humains et techniques nécessaires.

La Direction indique que la mise en place d'une organisation de maintenance « par zones » (mécanos et électriciens confondus) peut contribuer à améliorer la coordination et la gestion des priorités.

La **CFDT** note que la Direction redécouvre le fonctionnement « en atelier ».

Organisation marche temporaire à 2HFX :

- ⇒ **32 postes créés afin d'adapter les ressources à l'augmentation d'activité**

Postes créés		
<i>Au sein de l'équipe</i>		
Equipe	Postes	Nb
Exploitation HFX	Opérateurs SDC	5
Exploitation HFX	Fondeurs	20
Maintenance Execution	Electromecaniciens	5
Exploitation HFX	TO réfractaires	2
Total Créés:		32



Département ACIER

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

- ⇒ **16 postes créés**
- ⇒ **1 poste supprimé**

Postes créés

Equipe	Postes	Nb
ML/Maint Exe/C5	Technicien de Maintenance posté	5
MS/Maint Exe/C5	Technicien de Maintenance posté	5
MS/Exploit CC/TDE	Technicien de Fabrication	5
Support	Préventeur Sécurité	1
Total Créés:		16

Postes supprimés

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Process	Resp Energie	1	1		1
Total Supprimés:		1	1		1

La direction a présenté plusieurs **ajustements organisationnels au sein du secteur Aciérie**, visant selon elle à sécuriser le fonctionnement des installations et à accompagner l'évolution de l'activité.

- Renforcement d'un technicien pour la maintenance exécution « métal liquide » et d'un technicien pour la maintenance « métal solide »
- Renforcement des effectifs aux Coulées Continues pour permettre le fonctionnement des installations en marches alternées.
- Augmentation de l'effectif du Support Santé & Sécurité

La CFDT se réjouit qu'enfin, après presque 2 ans qu'on lui dit, la Direction finit par accepter la nécessité du renforcement des effectifs sur certaines activités, notamment en exploitation des coulées continues.

Organisation marche temporaire à 2HFx :

- ⇒ **15 postes créés afin d'adapter les ressources à l'augmentation d'activité**

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
ML/Exploit/CV	Tech fabrication posté	15
ML/Exploit/MEP	Tech fabrication posté	5
MS/Exploit/CC	Tech fabrication posté	5
Total Créés:		25

Pour la **CFDT**, l'organisation des équipes doit avant tout garantir la maîtrise technique des installations, la sécurité des salariés et la fiabilité de la production.



Département TAB

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

- ⇒ 6 postes créés
- ⇒ 2 postes supprimées

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
Production	Postés fabrication	5
Atelier cylindres	RTZ	1
Total Créés:		6

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Occupé par

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Maintenance jour	Entretien rectifieuses	2	2	0	0
Total Supprimés:		2	2	0	0

La Direction annonce que la maintenance des rectifieuses reste rattachée à STM. Les équipes de production resteront finalement composées de 15 agents par équipe.

Même commentaire que pour l'Exploitation des CC : **cela fait deux ans que la CFDT répète à la Direction que la réduction d'effectif qu'elle avait annoncé était irréaliste !**

Le projet d'automatisation du semi-portique de l'atelier cylindres, présenté lors du CSE de septembre 2024, est **maintenu mais reporté**. La réduction de 5 postes associés à ce projet interviendra uniquement quand celui-ci sera finalisé.

La **CFDT** constate le report à nouveau de ce vieux serpent de mer, vu l'importance de l'investissement nécessaire : **Tant mieux., nous préférons et de loin conserver des emplois !!!** Dans un contexte d'augmentation de l'activité industrielle, la **CFDT** estime que les moyens humains doivent être dimensionnés de manière durable. **Nous porterons un œil attentif à la capacité de l'Atelier Cylindres.**

Organisation marche temporaire à 2HFx :

- ⇒ 6 postes créés afin d'adapter les ressources à l'augmentation d'activité

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
Atelier cylindres Nord	opérateur	1
Execution	Electricien posté	5
Total Créés:		6



Département FINISSAGES

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **3 postes supprimés**

⇒ **1 poste créé**

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Occupé par

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Ré internalisation entrée skin	Tech de fabrication	3	0	0	3
Total Supprimés:		3	0	0	3

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
Fabrication	Tech de fabrication jour	1
Total Créés:		1

Organisation marche temporaire à 2HFx :

⇒ **création de 3 postes supplémentaires**

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
Fabrication posté APO	Tech outillage APO	1
Fabrication posté SKIN	Tech fabrication	2

Atelier APO : pour faire face à l'augmentation du volume d'usinage des cylindres.

Activité Skin : la Direction prévoit le passage de trois à quatre équipes, pour s'adapter à la hausse de la charge de production liée au volume d'activité du TAB.

La **CFDT** restera attentive aux conditions de travail et à l'organisation des équipes, notamment dans le cadre du passage à quatre équipes sur certaines activités.



Département SUPPLY CHAIN

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

- ⇒ **10 postes supprimés**
- ⇒ **1 poste créé**

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Occupé par

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Service Client	Chef de Pole géographique	1	1		
Service Client	Gestionnaire Front Office	6	5	1	
Transport & Logistique	Gestionnaire Expedition camions	2	2		
Transport & Logistique	Technicien Support Exploitation	1	1		
Total Supprimés:		10	9	1	

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
Pilotage Production & Séquencement	Technicien support opérationnel	1

Activités transférées :

- Service Client : Plusieurs activités actuellement réalisées localement seront transférées à l'étranger.
- Transport & Logistique : Certaines activités seront également transférées à l'étranger.

Dans le cadre du projet FE SC Zenith, certaines activités d'exécution des commandes (Order Fulfillment) actuellement réalisées par les équipes CuSe seront transférées vers le service PP&S.

La **CFDT** s'inquiète du devenir de ces salariés : vu le nombre de postes supprimés dans l'usine, il n'y aura pas énormément de possibilités de reclassement.

Nous nous attacherons, dans le prochain Accord « Réorganisation – Mobilité », à conserver le caractère volontaire du choix du nouvel emploi pour la mobilité et le maintien dans l'emploi tant qu'elle n'est pas réalisée. Nous restons disponibles pour échanger avec l'ensemble des salariés pour porter vos revendications lors des futures négociations.

Organisation marche temporaire à 2HFx :

- ⇒ **Pas de postes créés**



Département AIM-IT

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

- ⇒ **16 postes supprimés**
- ⇒ **1 poste créé**

- Regroupement des équipes L0 et L1, Regroupement des fiabilistes
- Création d'un poste dédié à l'innovation
- Regroupement des équipes Projets et Architecture :
- Regroupement du support Fiabilité avec le service Maintenance
- Intégration de l'expertise "Poste de travail Process"

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Support Projet / DATA	Etudes et Développements Data	2	2		
L2 Info Process / AC	Etudes et Développements Data	1	1		
L2 Info Process / LAM CY	Etudes et Développements Niveau 2 Saint Chely	3	3		
L2 Info Process / FONTE	Etudes et Développements Niveau 2 Saint Chely	1	1		
L0/L1 Etudes	Support Etudes Electronique, Automatismes et Variateurs	4	3		1
INFRA / Support	Support Système et Support Réseau	2			2
L0	Support IOT	1	1		
L1	Maintenance A2E	1	1		
L1	Line Manager L1	1	1		
Total Supprimés:		16	13		3

Postes créés

le l'équipe

Equipe	Postes	Nb
L0/L1	Fiabiliste	1
L0/L1	Innovation	1

Pour la CFDT, La Direction fait une ENORME erreur en acceptant le démantèlement progressif de l'informatique de Process par la délocalisation en Inde. Quand elle s'en apercevra, il sera trop tard.

Organisation marche temporaire à 2HFx :

- ⇒ **2 postes créés**

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
L2 Informatique Process / AC	Chargé d'Etudes Fonctionnelles et Techniques	1
L0/L1 Etudes	Support Etudes Automatismes et Variateurs	1



Département Ressource Humaines et Santé

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

- ⇒ 5 postes supprimés
- ⇒ 1 poste créé

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Occupé par

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int/ CDD	Non occupé
Développement des compétences	IC développement des compétences	1	1		
Développement des compétences	Tech développement des compétences	1	1		
Développement des compétences	IC Projet RH et Support formation	1	1		
Recrutement Mobilité carrières cadres	IC ALTERNANCE ET STAGES	1	1		
Recrutement Mobilité carrières non-cadres	CRH	1		1	
Total Supprimés:		5	4	1	



Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
Recrutement Mobilité carrières cadres	Projets RH et relations écoles	1

Activités transférées :

- Assistant administratif formation.
- Recrutement.
- Gestion organisationnelle : gestion et mise à jour des données du personnel dans les systèmes RH (SAP / Oracle / MyHR)

La **CFDT** constate que ces activités transférées concernent pourtant des fonctions clés liées à la formation, au recrutement et à la gestion administrative du personnel, « au jour le jour ».

La diminution, le quasi-abandon, d'un accompagnement RH de proximité, pour les salariés et les managers, ne peut que conduire à davantage de conflits, que l'IA ne saura pas résoudre !

Au moins : on les aura prévenus...

Organisation marche temporaire à 2HFx :

- ⇒ Pas de poste créé



Département Finance

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **5 postes supprimés**

Postes supprimés					
<u>Au sein de l'équipe</u>		<u>Occupé par</u>			
Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Contrôle financier	Contrôleur de gestion financier	2	1		1
Contrôle financier	Correspondant comptable	1	1		
Contrôle de gestion	Contrôleur de gestion performance	2	2		
Total Supprimés:		5	4	0	1

Activités transférées :

- Activités comptables / clôtures : le suivi de certains éléments comptables (coûts centraux, provisions risques et charges), l'intégration du bilan métal et des bilans département, le suivi des taxes et la refacturation de produits non sidérurgiques, l'intégration de lots de paie, les écritures comptables mensuelles, le calcul de provisions sur les stocks, la préparation de certaines liasses financières.

- Activités liées au contrôle de gestion : les reportings standards et récurrents (présentations, fichiers de suivi mensuels et d'analyse), la consolidation des données dans le cadre des processus de prévisions financières, le calcul de certains éléments financiers, la formalisation de certains contrôles SOX.

La **CFDT** constate une nouvelle fois que l'adaptation de l'organisation à la baisse d'activité du site se traduit par une réduction des moyens locaux, avec des missions transférées vers d'autres structures du groupe.

La CFDT s'oppose complètement et souligne l'indécence de ce transfert d'activité à l'étranger, réalisées par un groupe qui réclame des subventions européennes et françaises à gogo !

Organisation marche temporaire à 2HFX :

⇒ **Pas de poste créé**



Département Achat :

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **10 postes supprimés**

Postes supprimés					
<u>Au sein de l'équipe</u>		<u>Occupé par</u>			
Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Maintenance	Acheteur	1	1		
Pièces de rechanges	Acheteur	2	1	1	
MORS	Lead buyer	1			1
Capex	Acheteur	2	2		
By product	Vendeur	1	1		
SPC	Spécialiste	2	2		
Hub co	Coordinateur categories globales	1		1	
Total postes supprimés :		10	7	2	1

Activités transférées :

- Le reporting et la préparation des appels d'offres ou enchères électroniques
- Les contrats de faible montant et certains achats
- L'activité administrative liée à la vente des co-produits (By Product)
- Concernant SPC, une partie des activités de support liées à la conformité et aux processus et seul une présence locale assurera le relais d'information, le suivi du bon fonctionnement des systèmes et la préparation de certaines actions comme les audits qualité.

Mêmes commentaires que pour la FINANCE :

La CFDT s'oppose complètement et souligne l'indécence de ce transfert d'activité à l'étranger, réalisées par un groupe qui réclame des subventions européennes et françaises à gogo !

Organisation marche temporaire à 2HFx :

⇒ **Pas de poste créé**



Département Transformation & Décarbonisation

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **5 postes réaffectés ou créés**

Postes créés / réaffectés		
<i>Au sein de l'équipe</i>		
Equipe	Postes	Nb
Progress Academy	IC Responsable Progress Academy	1
Progress Academy	IC Change Leader	4
Total créés / réaffectés :		5

RAS : La Direction indique que l'équipe Décarbonisation & Performance, 4 personnes continueront à travailler sur le projet de décarbonisation et les autres sur les points de fonctionnement.

Organisation marche temporaire à 2HFX :

⇒ **Pas de poste créé**

La Direction repoussant à nouveau les décisions concernant un premier EAF pour Fos (à 2032 !!!) et nous présentant un projet où il y aura toujours un HF après 2035, la CFDT se demande s'il y aura vraiment une Décarbonisation... ??? ... ???



Département Voix du client (vdc) / support Ceo (direction renommée)

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **4 postes supprimés**

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Occupé par

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Progress Academy	IC Change Leader	3	1		2
PMO & Projets Spéciaux	IC Projets Spéciaux	1			1
Total Supprimés:		4	1	0	3

L'équipe Progress Academy, composée de cinq postes, sera rattachée à la direction Transformation & Décarbonation.

Organisation marche temporaire à 2HFx :

⇒ **Pas de poste créé**



Département Support Central SCO

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **2 postes supprimés**

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Occupé par

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Supports ARMP	Support Projet	1			1
Supports ARMP	Support Projet	1			1

Organisation marche temporaire à 2HFx :

⇒ **Pas de poste créé**



Département Services généraux

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **2 postes supprimés**

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Occupé par

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Support département	Ingénieur Support	1	1		
Génie civil industriel	Technicien support genie civil	1			1

La **CFDT** interroge la direction concernant l'emploi provisoire du Facility Management : pourquoi ne pas profiter de cette réorganisation pour pérenniser cet emploi ?

La **CFDT** rappelle que pour le GIP, que l'on marche à 1 HF ou à 2 HFX peu importe, il manque 1 emploi posté de pompier dans chaque équipe du GIP pour assurer des interventions rapides et en sécurité. L'enjeu, c'est de pouvoir arrêter un incendie dès sa naissance... car s'il faut attendre l'arrivée des renforts extérieurs du SDIS, on connaît les conséquences et les dégâts !

Organisation marche temporaire à 2HFX :

⇒ **1 poste créé**

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
Climatisation	Technicien de zone Climatisation	1



Département Logistique

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **5 postes supprimés**

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Occupé par

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Support maintenance	TECH SUPPORT PMR	1			1
Maintenance STM	CONTREMAITRE DE ZONE	1	1		
Total Supprimés:		2	1		1

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
STM ELECTROMECA FONTE	TECHNICIEN DE ZONE MECANIQUE	1
Total Créés:		1

L'activité de l'atelier cylindre, initialement prévue pour être transférée au train, reste intégrée au périmètre STM (2 emplois).

Réorganisation de STM en regroupant les équipes mécaniques intervenant sur les ponts structures, appareils et l'atelier cylindre.

Renforcement de l'équipe STM de la zone 3 (Primary) par l'ajout d'un technicien.

La CFDT prend acte du retour-arrière sur la réorganisation STM-AtCyl : depuis le début, nous avons dit que cela nous semblait « fumeux ».

Organisation marche temporaire à 2HFx :

⇒ **26 postes créés**

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
Equipe postée chargement	CHEF DE POSTE CHARGEMENT	2
Equipe postée chargement	TECH REGULATEUR FLUX	2
Equipe postée chargement	TECH RESP ZONE EXPEDITION	2
Equipe postée chargement	OAC	4
Equipe postée chargement	OPERATEUR CHARGEMENT ET STOCKAGE	6
Equipe postée ferroviaire	CONDUCTEUR LOCO FLUX FONTE	5
Equipe postée PGBMM	PONTIER MM	5
Total Créés:		26

L'organisation M3 ne permet pas d'activité la nuit pour évacuer les lignes et alimenter les halles. **L'équipe chargement va donc revenir à une organisation en cinq équipes.**

La Direction précise également que l'organisation resterait distincte entre les activités ferroviaires et les activités de chargement,

Afin de suivre le rythme de production, les deux ponts 750 et 751 seront armés, ce qui implique la présence d'un pontier supplémentaire par équipe.

La **CFDT** rappelle que le régime **M3** avait été mis en place le **1er septembre 2025**, présenté alors comme une organisation nécessaire pour répondre à la situation industrielle du site.

Moins d'un an plus tard, l'entreprise annonce déjà un **retour au régime C5**.

Pour la **CFDT**, cette succession rapide de changements d'organisation illustre une nouvelle fois une **gestion à la petite semaine**, où les organisations du travail sont modifiées au gré des lubies des dirigeants du Luxembourg plutôt que par la réalité des besoins industriels.

Derrière ces décisions, ce sont **les salariés qui doivent s'adapter en permanence** : changement de rythme, réorganisation de la vie familiale, contraintes supplémentaires liées aux horaires → **Ce n'est pas ça, une entreprise socialement responsable !**

La CFDT rappelle que **la stabilité des rythmes de travail est un enjeu important pour les salariés**, et que ces modifications répétées ne peuvent pas être considérées comme anodines.



Département Qualité :

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **1 poste supprimé**

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Occupé par

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int
ROUTES METALLURGIQUES	1 poste de TECH SUPPORT INDUSTRIE	1	1	
Total Supprimés:		1		

Organisation marche temporaire à 2HFx :

⇒ **4 postes créés**

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
LABO CONTROLE QUALITE	1 TECH CONTROLE QUALITE	1
LABO PRODUCTION JOUR AD1	1 TECH PRODUCTION LABO	1
DEFECTOLOGIE EXPERTISE	1 TECH EXPERTISES	1
REAFFECTATION	1 TECH AFFECTATION PRODUIT	1
Total Créés:		4

La Direction prévoit un renforcement temporaire des équipes du périmètre Métallurgie Qualité afin d'accompagner l'augmentation d'activité liée aux volumes de production.



Département Maintenance Centrale

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **2 postes supprimés**

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Occupé par

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int
BT : Cellule Methodes	RTS contrats/rebuts	1	1	
BT : Stratégie et Améliorations	RTS pieces de rechanges	1	1	

Organisation marche temporaire à 2HFX :

⇒ **2 postes créés**

Postes créés

Au sein de l'équipe

Equipe	Postes	Nb
Atelier ACM	Technicien Atelier	1
Bureau technique zone ML	Technicien reparation	1



Département Environnement :

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **1 poste supprimé**

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
Environnement	Tech Environnement	1			1

Organisation marche temporaire à 2HFx :

⇒ **Pas de poste créé**



Département IT – Central :

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **3 postes supprimés et 1 transfert d'un poste vers SAP ARMP**

Postes supprimés

Au sein de l'équipe

Occupé par

Equipe	Postes	Nb	CDI	
MES CoE	Support Gestion de Projet	1	1	
Enterprise Content Management and Document	Spécialiste Maintenance Evolutive	1	1	
Enterprise Content Management and Document	Architecte technique	1	1	
SAP ARMP Safety	Chargé d'Etudes	1	1	

Organisation marche temporaire à 2HFx :

⇒ **Pas de poste créé**



Département Support Primary :

Organisation structurelle fonctionnement à 1 HF :

⇒ **2 postes supprimés**

Postes supprimés

Equipe	Postes	Nb	CDI	Int	Non occupé
SUPPORT COO	COO PRIMARY SUPPORT	1			1
GESTION ENERGIE	IC ENERGIE	1	1		

Organisation marche temporaire à 2HFx :

⇒ **Pas de poste créé**

N'hésitez pas à contacter vos représentants
CFDT au 04-42-47-29-81

Boite e-mail : fo.cfdt@arcelormittal.com site internet : <https://cfdt-metallurgieprovence-arcelormittal.fr>

Vous
informer

Vous
écouter

Vous
défendre

Vous
conseiller