Notre Force !
Notre Diversité !

Cfdt:
Métallurgie

ELECTIONS PROFESSIONNELLES
12/10/26 AU 16/10/26

ArcelorMittal

Cfdt: Métallurgie

du 12/10/26 au 16/10/26 Nous élirons nos délégués pour 4ans

Les enjeux de ces élections

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES : l'enjeu est bien plus important que la gestion des activités sociales du CSE !

Bien sûr, à la CFDT, nous avons aussi nos idées pour améliorer les prestations dont bénéficient les salariés.

Nous sommes fiers de vous présenter une liste renouvelée, composée de candidats qui reflètent la richesse de nos métiers et de nos parcours. Cette diversité est notre force, elle garantit une approche de terrain, pertinente et constructive, pour répondre aux attentes de chacun au sein du CSE.

Les food-trucks, les spectacles, les voyages ou les cadeaux de Noël ne doivent pas être les arbres qui cachent la forêt.

CE QUI SE JOUE LORS DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES, C'EST LA REPRÉSENTATIVITÉ DE CHAQUE ORGANISATION SYNDICALE.

C'est le pourcentage de voix obtenu qui détermine le nombre de sièges attribués à chaque organisation. Plus la représentativité est forte, plus nous aurons d'élus sur le terrain et au sein des CSSCT pour défendre concrètement vos conditions de travail.

Cette représentativité est surtout un élément clé du dialogue social : elle donne le mandat et la légitimité nécessaires pour porter votre voix face à la Direction d'ArcelorMittal.

Notre objectif est de peser véritablement sur la politique sociale lors de chaque négociation : Intéressement (IPP), Salaires (NAO), compétences et carrières, horaires de travail, télétravail, nuisances, pénibilité, santé, sécurité, état des installations, pérennité de l'usine et des emplois...

Pour la CFDT, c'est là l'essentiel du travail syndical, là où nous apportons des propositions innovantes.

Vous trouverez, dans les pages qui suivent, l'illustration de ce que nous avons accompli et ce que nous projetons pour les 4 ans à venir.

EN VOTANT CFDT, DONNEZ-NOUS LE POUVOIR D'ALLER OBTENIR CES AVANCÉES !

Une équipe dévouée pour vous défendre et vous représenter



Pour agir sur la politique sociale d'ArcelorMittal

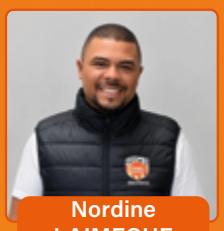
BILAN 2022 -2026

DES RÉSULTATS CONCRETS POUR LES SALARIÉS


Fabien GASC


Christian CASSINI


Jean-François CARUSO


Nordine LAIMECHE

Avec la CFDT, les idées deviennent des avancées

POUVOIR D'ACHAT

MUTUELLE SANTÉ

La CFDT a porté l'augmentation progressive de la participation employeur à la mutuelle.

RÉSULTAT

50% → 70%

- ✓ Participation employeur augmentée
- ✓ Cotisation salarié réduite

ÉGALITÉ & SOLIDARITÉ

HANDICAP

La CFDT est à l'origine des accords Handicap successifs.

- ✓ Davantage de protection
- ✓ Plus d'accompagnement
- ✓ Meilleure prise en compte des situations individuelles

ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

La CFDT a contribué aux améliorations successives de l'accord Égalité professionnelle.

- ✓ Parentalité
- ✓ Vie familiale
- ✓ Égalité professionnelle

CONDITIONS DE TRAVAIL & PROTECTION

SALLE DE SPORT

La CFDT a obtenu la réouverture d'une salle de sport, fermée après le Covid, conformément à la charte Santé / Sécurité.

BORNES DE RECHARGE

La CFDT a porté la demande de bornes de recharge pour les véhicules électriques et hybrides.

PROTECTION CONTRE LES POUSSIÈRES

Suite aux mesures réalisées par la CFDT :

- ✓ Rénovation des systèmes de filtration
- ✓ Mise à disposition de masques ventilés

PRÉVOYANCE LOURDE

DÉCÈS - INVALIDITÉ - ARRÊT DE TRAVAIL

À l'initiative de la CFDT :

- ✓ Garanties de maintien de salaire améliorées
- ✓ Des garanties identiques pour TOUS, sans distinction de statut

ACCORD CAP2028

DÉLAI DE PRÉVENANCE EN CAS DE CHANGEMENT DE RYTHME DE TRAVAIL

À la demande de la CFDT, cette clause s'applique maintenant aussi au Personnel en Horaires à la Journée.

ORGANISATION DU TRAVAIL

ACCORD GIP 5x12H

- ✓ Accord initié, négocié et soutenu par la CFDT
- ✓ Un régime permettant de travailler moins souvent
- ✓ Davantage de jours de repos
- ✓ Des effets positifs sur la récupération et la vie familiale

MOBILITÉ MARCHE À 1 HF

La CFDT a défendu :

- ✓ Pas de perte de rémunération
- ✓ Prime de mobilité
- ✓ Plan de reconversion individuelle pour ne laisser aucun salarié sans solution d'emploi

DES RÉSULTATS CONCRETS POUR LES SALARIÉS

Cfdt:
Métallurgie

ELECTIONS PRO
12/10/26 A
S'engager pour cha


Raymond CHIROL


Wendy ZAMPIERI


Sébastien HERRERIA


Christophe MOUNIER


Cédric BOUCHAUDON


Patrick GIL


Alexis GALIPIENSO


Carole ANZALONE


EL Houcine BAZ


Abdel Malik SAID


Aurélien NIEL


Sébastien THOMAS


Laurent MOULIN


Nicolas DUPLAN


Arnaud BLANCHARD


Lila MOSBAHI BECHAR


Corentin ANDREU


Esteve FANTINO


Jean-François CHAUSSON

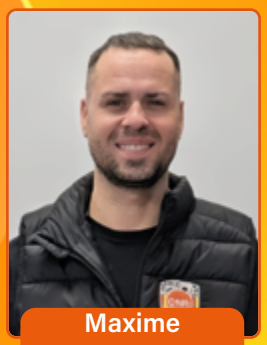

Vanessa GIRAUD

Cfdt:
Métallurgie

L'usine est un espace de cohésion et
Notre seul parti : les salariés. Comptez sur notre déterm

FESSIONNELLES
U 16/10/26
cun, AGIR pour tous

ArcelorMittal


Maxime FELKAR


Nicolas NOIROT


Eric BOINO


Julien CAPARROS


Haouass RAFAI


Reyhana MUNGUR


David WELSH


Sébastien ILIOPOULOS


Laurent SILVENTE


Christophe LAUFRAY


Thibaud DE PARSEVAL


Jamal BAZ


Nordine BARECHE


Jerome MIRALLES


Stanislas FERRAUD


Oriane MORETTO


Guillaume MODESTINI


Gilles TREVISIOL


Guillaume RUIZ


Giovanni VEGA COLLADO

de professionnalisme, pas une arène politique.
ination totale pour défendre votre santé et votre sécurité au travail.

Cfdt: Métallurgie

CE QUE NOUS CONTINUONS À DÉFENDRE

NOS REVENDICATIONS 2026-2030

TEMPS DE TRAVAIL

- ✓ Extension du regime 5x12h
- ✓ Période d'essai de 3 mois
- ✓ Quand c'est compatible avec l'activité et quand les salariés le demandent :

SERVICES VISÉS

Maintenance TAB-Cokerie-Aciérie-Coulée Continue / Logistique / STM / Et autres services volontaires

TRANSPORT

- ✓ Une revalorisation des indemnités kilométriques pour les rapprocher des DOMUS
- ✓ Des solutions durables pour les trajets domicile-usine (recharge électrique à prix réduit)

POUVOIR D'ACHAT

- ✓ Un intéressement où ça touche vraiment
- ✓ Une participation accessible à tous (sans conditions d'ancienneté)
- ✓ La lutte contre la précarité (embauche des intérimaires)

AVENIR DU SITE – L'EAF : UNE REVENDICATION MAJEURE POUR LAVENIR DE FOS

La CFDT revendique l'engagement du projet Four Electrique EAF, présenté comme la seule garantie de la pérennité du site de Fos et de nos emplois.

RÉMUNÉRATION

- → Prime lorsqu'un Technicien de Maintenance remplace son CMZ
- → Prime lorsqu'un Technicien de Réparation remplace son RT

MAJORATION À 100 % DE TOUS LES POSTES DE RENFORT

Que le renfort soit effectué :

P1 • P2 • P3

et quel que soit le jour de la semaine.

TÉLÉTRAVAIL

Revenir à 2 jours de télétravail par semaine

DES ACTIONS CFDT DE DEFENSE DES SALARIES LORSQUE LA VOIE DE LA NEGOCIATION N'ABOUTIT PAS

La défense contre la discrimination salariale lors des augmentations de 2021 :
La CFDT a soutenu la constitution des dossiers et la saisine du conseil des Prud'hommes de Martigues pour ses nombreux adhérents.
(JUGEMENT ATTENDU NOVEMBRE 2028)

La défense contre le préjudice d'anxiété suite à l'exposition à la silice cristalline :
La CFDT a soutenu la constitution des dossiers et la saisine du conseil des Prud'hommes de Martigues pour ses nombreux adhérents.
(AUDIENCE DE DEPARTAGE PROGRAMMEE JANVIER 2028)

La défense du dispositif « pénibilité » pour chaque cas individuel, qui permet aux postes de gagner des trimestres de retraite, alors que la hiérarchie de Fos tendait à accepter sa mise en reuvre.

La non-signature de l'accord triennal IPP 2024->2026 :
La CFDT a refusé de signer un accord trompeur pour les salariés, où la direction faisait miroiter des (miettes de) primes, alors qu'elle savait pertinemment qu'elle imposait des conditions économiquement irréalistes pour notre usine. Le résultat nous donne raison : AUCUNE PRIME pendant les 10 trimestres écoulés depuis le début de cet accord... Et même AUCUNE PRIME depuis T3 2022, c'est-à-dire depuis 16 trimestres : La naiveté ne paie pas !

Nous avons des résultats.
Nous avons aussi des objectifs.

Cfdt: Métallurgie

CSE : DES PRESTATIONS PLUS SIMPLES, PLUS JUSTES, PLUS PROCHES DE VOUS

NOS PROPOSITIONS POUR LE CSE 2026-2030

1 SIMPLIFIER VOS DÉMARCHES

- Communication avec les salariés par SMS.
- Remboursement avant le départ en vacances sur facture acquittée.
- Possibilité d'obtenir un mélange de chèques vacances dématérialisés et de chèques papiers.
- Généralisation du paiement direct du CSE au prestataire semi-conventionné.
- Des remboursements plus rapides.



2 PLUS DE PRESTATIONS POUR TOUS

- Subvention des parcs de loisirs avec remboursement dès la 1ère nuit d'hôtel.
- Rechercher de nouveaux prestataires pour la Journée de Noël.
- Revoir les quotients familiaux et resserrer les tranches de remboursement.
- Préserver intégralement le budget « Centre Aéré » sans l'amputer du budget « Famille ».
- Remettre en place les colonies auto-écoles pour le permis.
- Supprimer le plafonnement à 2200 € de la base de remboursement des voyages-enfant.
- Rendre plus accessibles les grands voyages-ados.



3 UN CSE À VOTRE ÉCOUTE

- Associer les salariés aux décisions du CSE par des enquêtes régulières.
- Consultation des salariés sur les voyages, partenariats et nouvelles prestations.
- Mesurer 2 fois par an la satisfaction des salariés.
- Expérimenter une permanence le samedi matin sur la base du volontariat.



4 TRANSPARENCE & BONNE GESTION

- Transparence sur les colis de Noël et les cartes cadeaux.
- Transparence sur tous les tirages au sort par tirage en public devant les salariés.
- Stabiliser les règles de fonctionnement et mettre fin aux changements permanents.
- Mise en vente des trois bateaux du CSE pour réinvestir l'argent dans les prestations sociales. Après plus de 50 000 € de travaux récents, nous pensons que les moyens du CSE doivent être prioritairement consacrés au plus grand nombre de salariés.



UN CSE PLUS SIMPLE, PLUS TRANSPARENT, PLUS PROCHE DE VOUS

Des prestations utiles, des règles claires et des salariés associés aux décisions.

DU 12 AU 16 OCTOBRE 2026

VOTEZ CFDT !

L'ENGAGEMENT QUI VOUS RASSEMBLE

Cfdt: Métallurgie

ELECTIONS PROFESSIONNELLES du 12/10/26 au 16/10/26

Cfdt: Métallurgie

1er COLLEGE

THOMAS SEBASTIEN
MORETTO ORIANE
SAÏD ABDEL MALIK
BOUCHAUDON CEDRIC
WELSCH DAVID
CHAUSSON JEAN FRANCOIS
MIRALLES JEROME
FERRAUD STANISLAS
LAIMECHE NORDINE
MORETTO ORIANE
RAFAÏ HAOUASS
FANTINO ESTEVE
TREVISIOL GILLES
GALIPIENSO ALEXIS
MOUNIER CHRISTOPHE
HERRERIA SEBASTIEN
BARECHE NORDINE
MOULIN LAURENT

2ème COLLEGE

GASC FABIEN
GIRAUD VANESSA
NIEL AURELIEN
BAZ EL HOUCINE
DUPLAN NICOLAS
BLANCHARD ARNAUD
FELKAR MAXIME
SILVENTE LAURENT
RUIZ GUILLAUME
CARUSO JEAN FRANCOIS
BOINO ERIC
ZAMPIERI WENDY
CHIROL RAYMOND
MOSBAHI-BECHAR LILA
NOIROT NICOLAS
ANDREU CORENTIN
ILIOPOULOS SEBASTIEN
CAPARROS JULIEN
MODESTINI GUILLAUME
VEGA COLLADO GIOVANNI

3ème COLLEGE

GIL PATRICK
VENTURI CAROLE
MUNGUR REYHANA
LAUFRAY CHRISTOPHE
DE PARSEVAL THIBAUD
CASSINI CHRISTIAN

Notre Force !
Notre Diversité !

ELECTIONS PROFESSIONNELLES du 12/10/26 au 16/10/26 imprimé à 1000exemplaire - ne pas jeter sur la voie publique - imp. 881639249